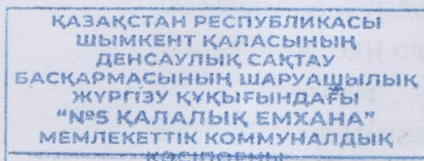


**Шымкент қаласының денсаулық сақтау басқармасының
ШЖҚ «№5 Қалалық емханасы» МКК**



Хаттама

16.05.2025ж.

Шымкент қаласы

Басталуы: 16-00

Қатысқандар: Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізген жұмыс тобының мүшелері, «№5 қалалық емханасының» - қызметкерлері.

Күн тәртібінде: 2025 жылдың сәуір-мамыр айында өткізілген ішкі талдау нәтижелерін талқылау.

Тақырып бойынша А.Пердебаева сөз алып баяндама жасады:

Жұмыс тобы Кәсіпорын басшысының 11.04.2025 жылғы № 238 н/қ бұйрығына сәйкес 2024 жылы қабылданған қызметкерлердің құжаттарын тексеру мақсатында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді. Мониторинг қорытындысы бойынша Кәсіпорынның кадр қызметінің қызметінде келесі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды.

Ішкі талдау қорытындысы бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

1. Жұмысқа қабылдау кезінде тексеру рәсімінің болмауы

Тәуекел: деректері дұрыс емес, жалған құжаттары бар немесе тиісті біліктілігі жоқ адамдарды жұмысқа орналастыруға болады.

Ұсыныс: еңбек шартын жасасқанға дейін барлық үміткерлердің жеке және кәсіптік деректерін тексерудің міндетті рәсімін енгізу.

2. Әңгімелесу өткізу кезінде комиссия құрамының толық болмауы

Тәуекел: кандидатураларды алқалы түрде қарастырмау біржақты, біржақты немесе сыбайлас жемқорлық шешімдеріне әкелуі мүмкін.

Ұсыныс: комиссияның барлық бекітілген мүшелерінің міндетті түрде қатысуын қамтамасыз ету немесе ішкі бұйрықтарға сәйкес ауыстыруды ұйымдастыру.

3. Әңгімелесулердің бейнежазбасының болмауы

Тәуекел: шағымдар туындаған жағдайда әңгімелесу барысын объективті түрде қайта қараудың мүмкін еместігі, ашықтық пен тең жағдайлардың сақталуын бақылаудың болмауы.

Ұсыным: кандидаттардың келісімін міндетті түрде ала отырып, әңгімелесулердің бейнежазбасын енгізу. "Дербес деректер туралы" Қазақстан Республикасы заңының талаптарына сәйкес жазбаларды сақтаңыз.

Сондай-ақ, жұмыс тобы анықталған тәуекелдерді жою бойынша ұсыныстар әзірледі:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері және қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде оларды азайту шаралары

1. Кандидаттардың дербес деректерін және біліктілігін верификациялау рәсімінің болмауы

Тәуекелдер: жеке немесе сыбайлас жемқорлық істері бойынша жұмысқа орналасу мүмкіндігі; жалған құжаттарды тапсыру; біліктілігі жоқ қызметкерлердің кесірінен қызмет көрсету сапасының төмендеуі.

Шаралар Төмендету бойынша: Тексерудің стандартты процедурасын енгізу, оның ішінде: дипломдардың, сертификаттардың, еңбек өтілінің түпнұсқалығын тексеру (бірыңғай мемлекеттік тізілім базасына сұраныстар, ХҚКО арқылы тексеру); деректерді "Е-HR" АЖ немесе басқа қол жетімді тізілімдермен салыстыру. Тексеруге жауапты қызметкерді тағайындаңыз және процедураны ішкі регламентте бекітіңіз.

2. Жұмысқа орналастыру жөніндегі комиссияның құрамының толық болмауы

Тәуекелдер: алқалық бақылаусыз шешімдер қабылдау; ашықтық пен объективтілік қағидаттарын бұзу; белгілі бір кандидатураларды қолдау мүмкіндігі.

Төмендету шаралары: Комиссия мүшелерінің қатысу кестесін олардың жүктемесін ескере отырып бекіту және әңгімелесуді алдын ала жоспарлау.

Норманы енгізу: егер комиссия мүшесі жоқ болса, бұйрықты ресімдей отырып, орынбасар мүше ресми түрде тағайындалуы керек.

Комиссияның әрбір отырысына міндетті ішкі бақылауды жүзеге асыру (хаттамалар, барлық қатысушылардың қолдары).

3. Әңгімелесулердің бейнежазбасының болмауы

Тәуекелдер: әңгімелесу барысын объективті растаудың мүмкін еместігі; шағымдар түскен кезде тексерудің қиындығы; ішкі немесе сыртқы тексерулер кезінде дәлелдемелердің болмауы; жұмысқа орналастыру рәсімдерінің ашықтығының төмендеуі.

Негіздеме және шаралар: Әңгімелесулердің бейнежазбасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл құралы және мыналарды қамтамасыз ету тәсілі болып табылады: кандидаттардың дұрыс

